

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY**  
**dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji**

Data aktualizacji dokumentu: 25 marca 2026 r.

1. Stosownie do postanowień art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej „RODO”, informujemy, że:

Administratorem Twoich danych osobowych jest Sieć Badawcza Łukasiewicz-Poznański Instytut Technologiczny, ul. Ewarysta Estkowskiego 6, 61-755 Poznań.

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych, z którym możesz się kontaktować pod adresem e-mail: [iod@pit.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@pit.lukasiewicz.gov.pl)

2. Cele przetwarzania danych osobowych. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu: przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, oceny kwalifikacji i kompetencji niezbędnych do pracy na danym stanowisku, kontaktu z Tobą w sprawach związanych z rekrutacją, a w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody – również w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji.

3. Podstawa prawna przetwarzania danych Twoje dane osobowe przetwarzamy na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy – w zakresie danych wymaganych przepisami prawa (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje, przebieg dotychczasowego zatrudnienia);
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie danych podanych dobrowolnie, niewymaganych przepisami prawa lub w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach;
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w zakresie niezbędnym do realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, jakim jest ustalenie, dochodzenie lub ochrona przed ewentualnymi roszczeniami.

Administrator nie prosi o przekazywanie danych szczególnych kategorii (art. 9 RODO). Jeśli je podasz – przetwarzanie opiera się wyłącznie na Twojej zgodzie.

4. Okres przechowywania danych. Twoje dane osobowe będą przetwarzane: do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy, a także przez okres niezbędny do obrony przed ewentualnymi roszczeniami (co do zasady 3 lata).

5. Jeśli podstawą przetwarzania Twoich danych jest Twoja zgoda to masz prawo ją wycofać. Cofnięcie zgody nie będzie jednak wpływać na to, że mogliśmy postąpić się Twoimi danymi osobowymi przez cały okres obowiązywania zgody.

6. Odbiorcą Twoich danych osobowych będą nasi pracownicy, którzy będą bezpośrednio odpowiedzialni za przetwarzanie danych (np. pracownicy HR, pracownicy BHP, informatycy oraz księgowi). Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom pomagającym nam w realizowaniu naszych obowiązków jako pracodawcy (np. realizacja usług zaopatrujących Administratora w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne zapewniające sprawne zarządzanie, takie jak usługi teleinformatyczne, dostawy sprzętu, usługi kurierskie i pocztowe, realizacja obsługi prawnej, ubezpieczeniowej, audytorskiej, konsultingowej, realizacja usług niszczenia i archiwizacji dokumentacji, bonusy i pakiety dla pracowników). Twoje dane mogą być również

przekazane właściwym organom państwowym (np. policja, sądy, prokuratura, ABW, CBA oraz inne publicznoprawne organy kontroli).

7. W związku z korzystaniem z usług Microsoft 365 dane są co do zasady przetwarzane w centrach danych zlokalizowanych na terenie EOG. Może jednak wystąpić przekazanie danych do państw trzecich (np. do USA) – w szczególności w ramach wsparcia technicznego lub przez podprzetwarzających. Takie przekazania odbywają się wyłącznie z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń przewidzianych w art. 46 RODO, w tym w oparciu o standardowe klauzule umowne (SCC) oraz dodatkowe środki techniczne i organizacyjne (np. szyfrowanie, kontrola dostępu). Jeżeli w danej usłudze ma zastosowanie decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony (art. 45 RODO), przekazanie może następować na tej podstawie (np. w ramach EUUS Data Privacy Framework). Microsoft działa jako podmiot przetwarzający na podstawie umowy powierzenia przetwarzania (Data Protection Addendum). Informacje o zastosowanych zabezpieczeniach oraz sposobie uzyskania kopii odpowiednich klauzul można otrzymać, kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych lub zapoznając się z dokumentacją dostawcy.

8. W związku z tym, że przetwarzamy Twoje dane osobowe przysługuje Tobie prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ([uodo.gov.pl](http://uodo.gov.pl)).

9. Przysługuje Tobie prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.

10. Obowiązek podania danych Podanie danych obowiązkowych wynika z Kodeksu pracy i jest niezbędne do udziału w rekrutacji; dobrowolnych – jest Twoją decyzją, ale ich brak może utrudnić ocenę Twojej kandydatury; zgoda na udział w przyszłych rekrutacjach – dobrowolna.

11. Zautomatyzowane przetwarzanie

Twoje dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

12. Źródło danych. Dane pozyskujemy bezpośrednio od Ciebie lub – jeśli wyrazisz zgodę – za pośrednictwem portali rekrutacyjnych, firm rekrutacyjnych lub agencji zatrudnienia.